

10. 攜手員工共同發展 68
10.1. 保障員工權益 68
10.2. 重視健康與安全 73
10.3. 助力員工發展 74
10.4. 落實員工關懷 7
11. 傳遞盛業社會價值 80
11.1. 盛業公益規劃 81
11.2. 關注困境兒童 82
11.3. 助力產業及鄉村振興 84
11.4. 青年勵志計劃 86
12. 附錄 88
12.1. 關鍵績效表 88
12.2. 指標索引表 2

2023環境、社會及管治報告



1. 關於本報告

本報告為盛業控股集團有限公司(下稱「公司」)發佈的第七份環境、社會及管治報告。本報告旨在匯報本公司及其子公司(下稱「集團」、「盛業」、「我們」)於2023年度內履行環境、社會及管治(下稱「 」)責任所秉持的理念及實踐，並對重要性議題作出回應。

• 報告週期及範圍

本報告為年度報告。報告時間覆蓋2023年1月1日－2023年12月31日。為增強報告的對比性和前瞻性，部分內容超出上述範圍。

• 報告編製原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(下稱「《上市規則》」)附錄 2《環境、社會及管治報告指引》編寫。

本報告編製遵循重要性、量化、平衡、一致性原則。

重要性：本集團 事宜重要性由董事會釐定，持份者溝通及重要性議題識別的過程及重要性議題矩陣均在本報告中進行披露。

量化：本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。

平衡：本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：本報告披露數據所使用的統計方法及口徑，如無特殊說明，均與往年保持一致。

• 數據說明

本報告中的財務數據均來自載有本公司截至2023年12月31日止年度經審計財務資料的本公司2023年度報告，如本報告所載數據與年報不一致，請以年報為準。其他數據統計範圍包含本公司及其子公司，特別說明的除外。

本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

• 發佈形式

報告以電子版形式發佈。電子版可在香港聯合交易所披露易(網址： . i, . i)及本公司網站下載(網址：)。

• 聯繫方式

郵箱：



2. 主席致辭

2023年，世界經濟復甦乏力，不穩定不確定因素日益突出。國內外環境的深刻變化既帶來新挑戰，也帶來了新機遇。秉持著「讓供應鏈更高效、金融更普惠」的企業使命，盛業一直將ESG深植於基因之中，在堅守數字金融主業，助力實體經濟高品質發展的同時，積極響應聯合國可持續發展目標，聚焦「科技助力普惠金融」、「建設低碳生態體系」、「重視生態商業道德」、「責任回報各方信任」、「攜手員工共同發展」、「傳遞盛業社會價值」六大重要議題，持續踐行綠色低碳可持續發展理念，不斷推進集團高質量可持續發展。

科技引領助力生態共榮

盛業的「雙驅動+大平台」戰略，為未來實現更高效和可持續的增長奠定基礎。我們堅守數字金融主業，不斷提升科技實力與平台服務能力，通過提供數字金融和供應鏈科技服務打通各環節的信息壁壘，為供應鏈生態中各參與方提供高效、普惠、可持續的服務，助力基建、醫藥、能源等產業供應鏈生態安全穩定，致力構建合作共贏的供應鏈生態。截至2023年12月底，盛業平台累計處理的供應鏈資產規模超1,00億元人民幣，平台累計客戶數量超15,000家，中小微企業客戶數量佔比逾 7%，正向保理業務規模佔比超 6%。此外，盛業憑借強大的科技實力以及精準服務中小微企業(「中小微企業」)的突出貢獻，成功入選 「2023年全球頂尖金融科技公司200強」榜單。為美國商業新聞電視頻道。

踐行「雙碳」推動綠色變革

盛業深入貫徹國家「雙碳」戰略，針對當前嚴峻的氣候挑戰，不斷加強應對氣候變化的能力建設。我們制定了減排和資源使用等目標，通過推進線上化、無紙化、綠色運營等措施，積極降低自身碳排放。同時，盛業還積極促進價值鏈碳減排，運用數字化手段推動產業鏈實現低碳轉型，積極倡導低碳生活方式，為實現「雙碳」目標貢獻盛業力量。2024年3月，本集團董事會審議通過了碳中和戰略目標，計劃於2030年發佈本集團碳中和路線圖，並於2060年實現營運層面的碳中和。

堅守初心傳遞盛業價值

社會責任方面，盛業一直「用心」奉獻。我們持續改進及優化薪酬及福利政策，不斷提升客戶的全流程線上化服務體驗，積極推廣廉潔與合規的文化，致力於為員工、社會、合作夥伴等持份者持續創造價值。盛業公益基金會持續圍繞關注困境兒童、助力產業及鄉村振興、青年勵志計劃，用實際行動回饋社會。2023年內，盛業開展公益慈善項目13期，員工志願服務總時數超過2,300小時，志願服務項目投入總金額286.67萬元人民幣。

2023環境、社會及管治報告



科學治理保障穩健發展

盛業將 視為商業決策的核心組成部分，搭建由董事會決策、 工作小組管理、集團各部門執行的三層級 管治架構，持續完善風險管理框架，為集團可持續發展注入長久動力。同時，本公司董事會已啟動可持續發展委員會的籌建，預計將進一步加強本集團可持續發展戰略的管理與落實。我們自2021年首次獲得 、 評級為 後，2023年再次獲得 評級，在公司治理和環境管理方面的表現優於同業平均水平。 、 為 的首字母縮寫詞。其為一